

Praktikrapport WILPF UN Office

Vårterminen 2010, 10 veckor

Linda Eitrem Holmgren

Under vårterminen 2010 praktiserade jag på Women's International League for Peace and Freedom's (WILPF) FN-kontor i New York. Jag har tidigare studerat statsvetenskap och internationella relationer med inriktning på genusfrågor och hade länge velat få praktisk erfarenhet av FN-systemet. Just därför var denna praktikplats helt fantastisk för mig! Jag lärde mig otroligt mycket och fick erfarenheter som jag kommer ha nytta av hela livet – både i mitt yrkesliv och även privat. Det var dessutom väldigt kul!

WILPF har som ickestatlig organisation, sedan 1948, rådgivande status hos FN genom ECOSOC (the Economic and Social Council). ECOSOC etablerades som det FN-organ som behandlar internationell ekonomi och sociala frågor och även för att formulera policyrekommendationer gentemot medlemsstater och FN-systemet. WILPF:s FN-kontor arbetar med att bevaka FN och att försöka påverka FN:s arbete. Utöver det arbete som kontinuerligt pågår på kontoret i New York för att driva WILPF:s intressen gentemot FN huserar där även två av WILPF:s projekt: PeaceWomen och Reaching Critical Will. PeaceWomen arbetar med att bevaka implementeringen av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet, medan RCW arbetar för kärnvapenedrustning och ickespridning. Jag arbetade dock inte med något av dessa projekt, även om jag lärde mig mycket om deras arbete under tiden som WILPF-praktikant.

Jag arbetade med FN-kontorets chef, AnnJanette (Anjie) Rosga. Tillsammans med de andra praktikanterna på kontoret hade jag en rad olika uppgifter, alltifrån att varje vecka uppdatera kontorets hemsida till att svara på mail och i telefon och ta emot besökare. Vi skrev nyhetsbrev som skickades ut till WILPF-medlemmar och som även publicerades på WILPF:s internationella hemsida. Nyhetsbrev innehöll bland annat nyheter och information gällande FN:s arbete med frågor rörande kvinnor, fred och säkerhet, information om kommande evenemang och initiativ samt kommande möten. En del av det dagliga arbetet gick ut på att assistera Anjie i hennes arbete och avlasta henne i den mån det var möjligt. Utöver det vanliga kontorsarbetet kan arbetet delas in i tre olika huvudområden: FN-bevakning och CSW; GEAR; och projektutveckling.

FN-bevakning och CSW

Den största delen av arbetet som görs på kontoret är bevakning av FN:s arbete. Vi bevakade FN-nyheter, allt som hände i Säkerhetsrådet, allt som hände i Generalförsamlingen och i de olika utskotten, med specifikt fokus på frågor rörande kvinnor, fred och säkerhet. Jag gick på en rad olika möten med Generalförsamlingen och olika utskott för att kunna rapportera om innehållet. Nyheter och relevant information publicerades på WILPF UNO:s hemsida och i kontorets nyhetsbrev.

Det var enormt lärorikt att sitta med på olika FN-möten. Man lärde sig att lyssna och tänka förbi det diplomatiska språket och försöka utkristallisera vad som egentligen sägs, det vill säga vad de olika parterna verkligen anser bakom artighetsfraserna och den politiskt korrekta fasaden. Man lärde sig även se vilka tekniker olika medlemsstater använde sig av för att antingen försöka vinna tid och maska eller för att driva en fråga framåt. Det var dessutom intressant att se vilka medlemsstater som tog mycket plats, vilka som höll sig i bakgrunden och vilka grupperingar som existerade.

Commission on the Status of Women (CSW) är en stor kvinnokonferens som hålls på FN varje vår. Cirka 3400 deltagare (mestadels kvinnor) från olika organisationer reste till New York för att bedriva lobbying, nätverka med andra organisationer och förhandla om politik gällande kvinnor och genusfrågor. Vi tillbringade mycket tid med att förbereda inför och delta under de två CSW-veckorna i mars. Som praktikant var mitt jobb bland annat att bevaka möten, bemanna kontoret och att sprida WILPF:s budskap på olika evenemang. Vi arbetade fram material och höll ett introduktionsmöte under CSW samt en föreläsning om advocacy (påverkansarbete) för de WILPF-medlemmar som deltog under CSW. Trots en del svårigheter med lokaler och platsbrist var konferensen lyckad.

CSW var väldigt roligt och jag lärde mig väldigt mycket. Konferensen, eller snarare konferensdeltagarna, var fyllda av energi och det smittade av sig. Ämnena som diskuterades på de olika föreläsningarna var vitt skilda och alla väldigt intressanta. Man önskade att man kunde vara på två platser samtidigt för att kunna gå på allt! Jag tyckte speciellt mycket om det WILPF-sponsrade eventet som behandlade det aktuella ämnet våldtäkter i Kongo Kinshasa, som hölls av kongolesiska kvinnor. Jag blev verkligen inspirerad av att lyssna på dem. Och inte bara jag - rummet var fullpackat med folk, många satt på golvet och stod i dörröppningen bara för att få en chans att höra dessa kvinnor prata.

GEAR

Bland praktikanterna var det jag som var GEAR-ansvarig. GEAR står för Gender Equality Architecture Reform och är en kampanj som har förespråkat och arbetat för en konsolidering och sammanslagning av de fyra FN-enheterna som arbetar med jämställdhetsfrågor (OSAGI, UNIFEM, INSTRAW och DAW). Sammanslagningen blev verklighet under hösten 2010 och det nya organet som skapades, UN Women, började sitt arbete i januari i år. Under den period som jag gjorde praktik hade detta dock inte skett ännu. WILPF var då en del av GEAR-kampanjen och vi arbetade aktivt tillsammans med andra organisationer för att driva igenom denna förändring av FN:s arbetssätt gällande jämställdhet och kvinnofrågor. Min uppgift var att bevaka utvecklingen inom GEAR-kampanjen, att delta på gruppmöten och hålla WILPF uppdaterat.

GEAR-arbetet var väldigt roligt. Det var spännande att arbeta med en konkret fråga som man kan se resultaten av. Jag lärde mig mycket genom att bara sitta med på möte och lyssna på de ytterst kompetenta kvinnorna, med flera decenniers erfarenhet, som ledde lobbyarbetet i kampanjen.

Projektutveckling

På kontoret fick vi även vara med och formulera och utveckla nya projektidéer för WILPF. Ett av projekten handlade om att kunna hjälpa WILPF-sektioner att arbeta med fredsorienterade kvinnofrågor i sina egna länder genom att göra kopplingen mellan militära utgifter och brist på resurser (vatten, sjukvård, skola, etc.). Projektet skulle även hjälpa till så att nationella WILPF-sektioner kan bedriva påverkansarbete gentemot sina regeringar genom att exempelvis ge stöd och assistans när de utbildar sina egna medlemmar och sina lokalsamhällen. Målet var att reducera världens militära utgifter genom att förändra definitionen av säkerhet världen över, och på så sätt få länder att satsa sina resurser på andra saker istället för militär utrustning, militära insatser och militär upprustning. Vi började arbeta med att ta fram ett underlag för WILPF-grupper att arbeta vidare med för att nå dessa mål.

Jag är enormt glad att jag har haft möjlighet att praktisera på WILPF:s FN-kontor och är tacksam för allt som denna erfarenhet har gett mig! Jag rekommenderar varmt andra att söka sig till IKFF/WILPF och lära känna denna fantastiska organisation.